



RAPPORT RSE-RTE

(Responsabilité Sociétale des Entreprises) -
(Responsabilité Territoriale des Entreprises)

2024





Sommaire

Historique de l'entreprise	3
Marchés	4
Présence internationale	4
En résumé	4
Environnement	5
1- Économie d'énergie	6
2- Adaptation au changement climatique	7
3- Gestion des déchets	8
Humain	9
1- Sécurité et conditions de travail	10
2- Implication dans le tissu local	11
3- Bien-être au travail	12
4- Développement des compétences et de la formation	14
Pérennité	15
1- Communication interne et externe	16
2- Achats responsables	17
Projets	18
Conclusion	19



Historique de l'entreprise :

- | | | |
|--|------|--|
| | 2002 | Création de l'entreprise spécialisée dans le négoce en équipements industriels |
| Signature contrat cadre national avec la SNCF | 2011 | |
| | 2013 | Signature contrat cadre national avec EDF |
| Mise en place d'un atelier de fabrication mécano-soudage | 2018 | |
| | 2019 | Suppression des produits dont la production était hors UE |
| | 2021 | Meilleur résultat d'exploitation depuis 20 ans |
| Intégration dépôt logistique bac Schoeller Allibert | 2022 | Nouvelle cotation banque de France (Cotation 4+) |
| Entrée dans l'actionnariat de M. CUVILLIER, directeur Administratif et Financier | 2022 | Création de la Holding Actilev Group |
| Création d'un bâtiment logistique avec le Financement FEDER | 2023 | |

Actilev



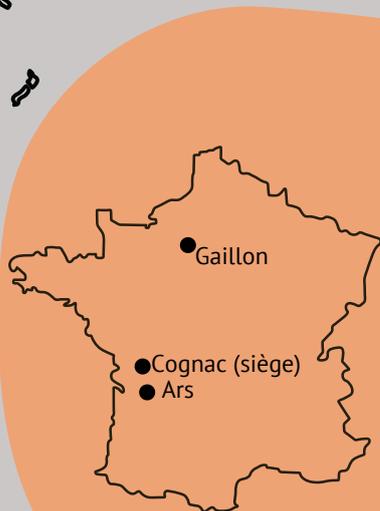
Marchés :

FILMEUSES PALETTES Importateur exclusif EVOPAC France. Machines à filmer les palettes	ÉQUIPEMENTS D'ENTREPÔTS Rayonnage - Plateforme Archives - Dalle de sol Barrière de protection Cantilever	BACS PLASTIQUES Plateforme logistique agrée Schoeller Allibert	FABRICATION ACTILEV Paraspark Basculeur de GRV Chariot porte-bac	NÉGOCE B2B INDUSTRIES Conteneurs déchets Coussin de levage Casier sécurisé Équilibreur de charge

Présence internationale :



- France
- Belgique
- Luxembourg
- Italie
- Allemagne
- Etats-Unis
- Canada
- Suisse
- Royaume-Uni
- Espagne
- Portugal
- Pays-bas
- Australie
- Pologne



En résumé :

- 14 collaborateurs
- 1 site logistique à Ars de 1 200 m²
- 1 site logistique à Gaillon de 700m²
- Une présence commerciale terrain et sédentaire, en France et à l'international



ENVIRONNEMENT

- 1- Économies d'énergie
- 2- Adaptation au changement climatique
- 3- Gestion des déchets

Environnement



1- Économie d'énergie

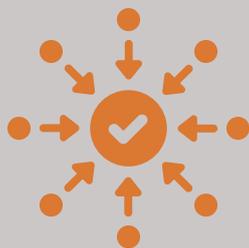
- Action 1 : Installation de 1 200 m² de panneaux photovoltaïques sur le nouveau site de stockage.

Le bâtiment a été conçu avec des matériaux isolants de haute qualité, réduisant ainsi les besoins en chauffage ou en climatisation.

Le sol du site a été aménagé pour être perméable, permettant une infiltration naturelle de l'eau de pluie. Cette solution réduit les risques d'inondation et contribue à la recharge des nappes phréatiques.



- Action 2 : Centralisation des disques durs et optimisation des équipements numériques.



Actilev a consolidé ses disques durs sur un serveur centralisé, permettant une meilleure gestion des données et un accès simplifié pour l'ensemble des collaborateurs.



Actilev a remplacé les équipements obsolètes par des appareils plus récents, certifiés pour leur faible consommation énergétique.

- Action 3 : Installation d'éclairages LED dans tous les bureaux et les entrepôts de l'entreprise.

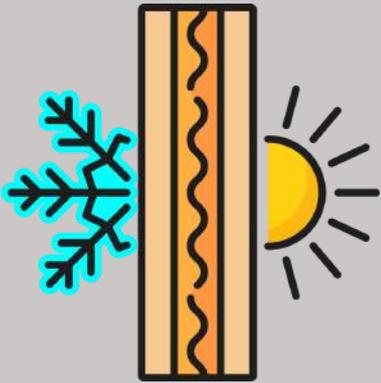
- Transition vers le LED : Tous les bureaux et entrepôts de l'entreprise sont désormais équipés de luminaires LED, remplaçant les anciennes technologies énergivores comme les ampoules incandescentes ou fluorescentes.
- Uniformité de l'Éclairage : Les éclairages LED offrent une luminosité constante et uniforme, créant des environnements de travail plus agréables et productifs.

Environnement



2- Adaptation au changement climatique

■ Action 1 : Isolation de nos bureaux et de notre nouvel entrepôt de stockage.

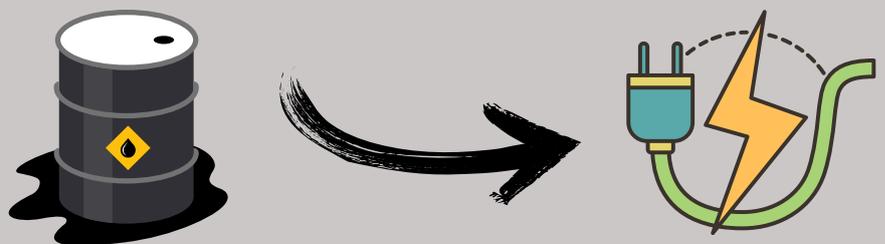


Réduction de la Consommation Énergétique :

- Limiter les déperditions thermiques pour diminuer les besoins en chauffage et climatisation.
- Réduire significativement les coûts énergétiques liés à l'exploitation des locaux.

■ Action 2 : Installation de pompes à chaleur pour la partie bureau.

■ Action 3 : Remplacement de notre parc automobile à énergie fossile par des véhicules à énergie électrique.



Actilev poursuit son engagement en faveur de la transition énergétique en remplaçant progressivement son parc automobile à énergie fossile par des véhicules à énergie électrique.

- Diminuer les émissions de gaz à effet de serre (GES) liées aux déplacements.
- Réduire la pollution atmosphérique et sonore dans les zones urbaines.

Environnement



3- Gestion des déchets

- Action 1 : Actilev n'utilise aucune substance considérée comme dangereuse selon les classifications établies par l'Union Européenne et/ou toute autorité compétente.
- Action 2 : Valorisation des déchets non dangereux.

Type de DND	Usage après collecte
Métal	Valorisé
Plastique	Recyclé
Carton/papier	Recyclé
Bois	Recyclé

- Action 3 : Borne de collecte we(ee)tri.



- **Installation** : Actilev a installé une borne WEeetri dans ses locaux pour offrir un point de collecte accessible aux employés.
- **Collecte des DEEE** : Les collaborateurs peuvent y déposer leurs petits appareils électriques et électroniques usagés (téléphones, claviers, cafetières, etc.), qu'ils proviennent de leur domicile ou de leur bureau.
- **Enlèvement et Recyclage** : Une fois la borne remplie, les déchets sont collectés gratuitement par un organisme certifié, garantissant un recyclage conforme aux normes environnementales.

- Action 4 : Action de nettoyage numérique avec suppression des fichiers inutiles des boîtes mails et disques durs.



HUMAIN

- 1- Sécurité et conditions de travail
- 2- Implication dans le tissu local
- 3- Bien-être au travail
- 4- Développement des compétences et de la formation

Humain

1- Sécurité et conditions de travail

Indicateurs accidents du travail.

Indicateurs	Année 2021	Année 2022	Année 2023
Nbr d'accidents du travail	0	0	0

Élaboration d'un code de conduite et d'un code de conduite spécifique aux chantiers, partagés par l'ensemble des collaborateurs.

Ces documents établissent les principes fondamentaux et les règles de comportement à suivre par l'ensemble des collaborateurs et partenaires pour garantir des pratiques éthiques, respectueuses et responsables.

Conformité aux Réglementations :

- Assurer le respect des lois locales, nationales et internationales applicables dans les activités d'Actilev.
- Prévenir toute pratique illicite ou contraire aux valeurs de l'entreprise, notamment en matière de corruption, de discrimination ou d'abus.

Actions mise en place :

- Formation SST et Incendie de l'ensemble des membres de l'entreprise en 2023 + renouvellement des trousse de secours dans les locaux.
- Fourniture d'une trousse de secours par véhicule de société + coupe ceinture et percuteur de vitre.



- Locaux adaptés aux personnes en situation de handicap : rampe d'accès jusqu'au magasin, largeurs de portes permettant l'accès en fauteuil roulant, bureaux et toilettes PMR en rez de chaussée.
- Equipements de bureaux renouvelés afin de réduire les troubles musculo squelettiques : nouvelles chaises de bureaux, souris ergonomiques, écrans réglables, repose-pieds ergonomique.

Humain



2- Implication dans le tissu local

- Action 4 : Actilev a rejoint le réseau de professionnel Charentais adhérent à "La Bulle Monnaie Charente".

Une Monnaie Locale et Complémentaire (MLC) : "La Bulle" est une monnaie locale conçue pour favoriser les échanges économiques dans le département de la Charente.

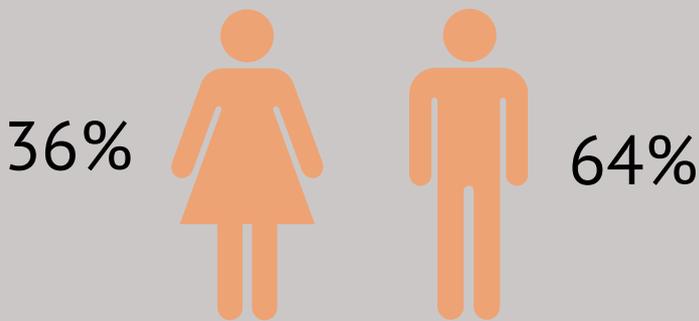


- Action 5 : organisation de rencontres avec l'association "créativité et territoire".

L'objectif de ces rencontres bimestrielles est de permettre aux acteurs des mondes de l'enseignement, de l'entreprise, de l'art et de la politique de se rencontrer et d'échanger autour de la même table pour « Casser les silos » et envisager de nouveaux modes hybrides nécessaires à l'évolution de notre société.

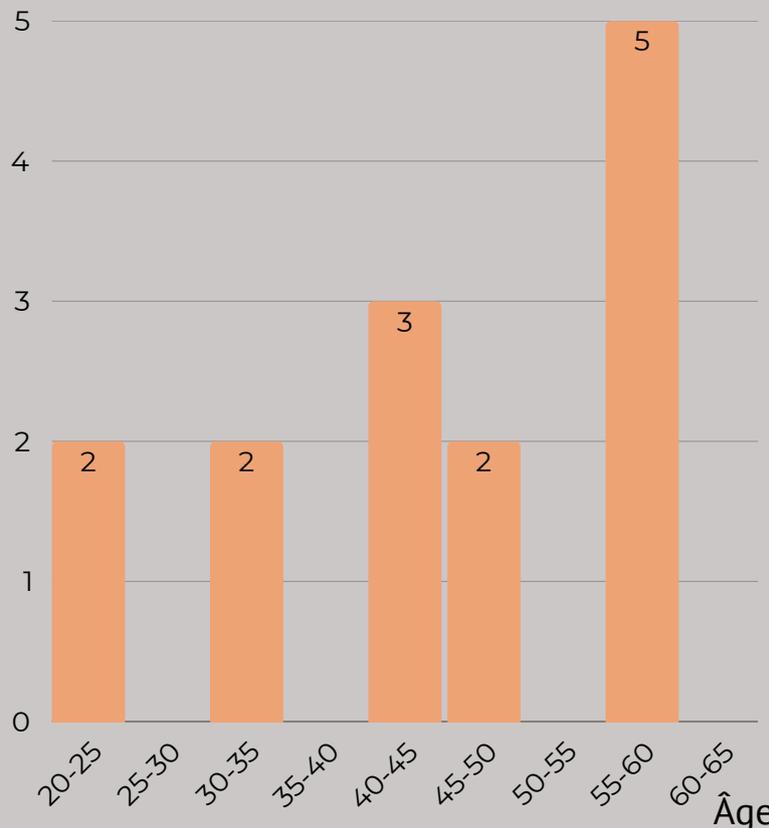
3- Bien-être au travail

- Données générales (fin 2024)



Âge moyen :
43 ans

Nbr de personnes



Humain



3- Bien-être au travail

- Sorties annuelles en décembre et en juin afin de créer une cohésion d'équipe : chaque sortie et activité sont réalisées en local : La Rochelle, Saint Emilion, Bordeaux, Cognac.
- Zone de détente disponible pour les collaborateurs : canapé, machine à café, fontaine à eau.
- En 2021 – 2022 – 2023 - 2024 : chèques cadeaux d'une valeur de 150 € distribués à tous les salariés en fin d'année.
- Art en entreprise : installation de 3 œuvres d'arts majeures au sein de l'entreprise depuis 2022. Expositions temporaires d'artistes locaux dans les bureaux des collaborateurs.

Bénéfices pour les collaborateurs et l'entreprise :

- Amélioration de l'environnement de travail
- Stimuler la créativité et la cohésion
- Soutien aux artistes locaux
- Renforcement de l'image de marque



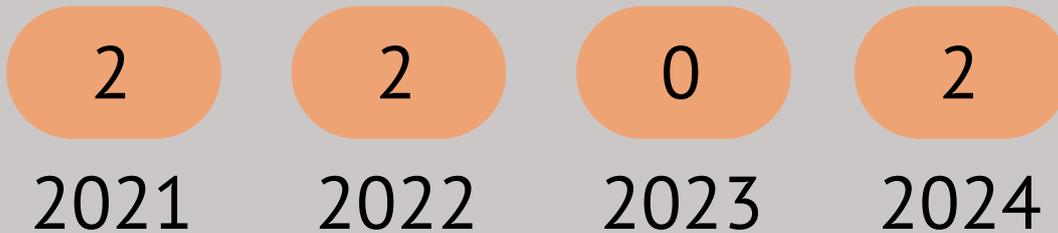
Humain



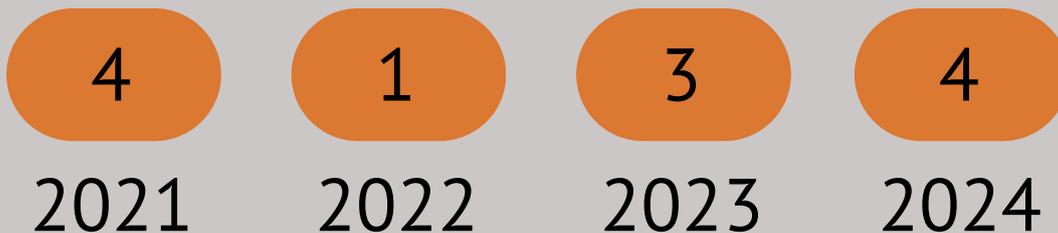
4- Développement des compétences et de la formation

Favoriser l'insertion

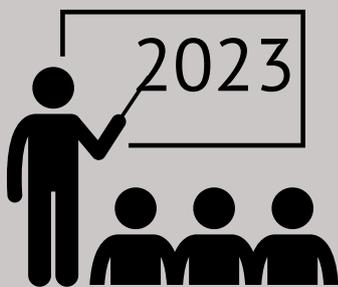
Insertion en apprentissage :



Insertion en stage :



Formation des collaborateurs



301
heures de
formation

11
salariés
formés

Actilev place le développement des compétences de ses collaborateurs au cœur de sa stratégie, convaincue que leur montée en expertise est essentielle à la performance de l'entreprise et à leur épanouissement personnel.

Depuis 2022, un plan de formation structuré a été mis en place pour répondre aux besoins spécifiques de chaque poste tout en anticipant les évolutions du marché.



PÉRENNITÉ

- 1- Communication interne et externe
- 2- Achats responsables

Pérennité

1- Communication interne et externe

Dialogue avec les parties prenantes : Actilev entretient un dialogue constant avec ses collaborateurs, clients, fournisseurs, et autres partenaires pour aligner ses actions sur les besoins identifiés.

Transparence

- Publication de notre note Ecovadis.
- Publication de rapports RSE détaillés pour informer les parties prenantes sur les progrès et les initiatives prises.
- Communication du résultat de notre bilan carbone annuel.



Valorisation de la démarche RSE : Communication proactive sur les engagements durables de l'entreprise, intégrée dans ses outils marketing (site internet, brochures, et catalogues).



- Création de pages dédiées à la présentation des engagements RSE, des initiatives mises en place et de leur impact.
- Insertion de sections dédiées aux engagements durables, mettant en avant les produits éco-conçus et les actions écoresponsables de l'entreprise.

Pérennité

2- Achats responsables

- Actilev signataire de la charte Relation Fournisseur Responsable depuis 2010.



- Actilev est membre de Pacte PME, une initiative visant à favoriser les relations entre les grandes entreprises et les PME locales.



- Répartition des achats 2023 en Chiffre d'affaires par zone géographique.



22,2%

De nos achats
sont locaux



76,6%

De nos achats
sont Français



99,9%

De nos achats
sont Européens

BPI Accélérateur nucléaire

Actilev a été sélectionnée, engagée pour intégrer le programme BPI France Accélérateur Nucléaire, une initiative visant à soutenir les entreprises françaises stratégiques dans la filière nucléaire.

Cette participation reflète le positionnement d'Actilev en tant qu'acteur clé du secteur, engagé dans l'innovation et le développement durable.



Projets en cours

1-Développement et mise en place d'un module de calcul du bilan carbone de **chaque commande passée** par nos clients.

Cela vise à permettre à chaque client de commander en conscience son produit (par la connaissance de son impact carbone) mais aussi de lui permettre la réalisation de son propre bilan carbone. Actilev étant un maillon parmi d'autres de la chaîne de valeur.



2-Mise en place progressive d'une comptabilité en triple capital.

En partenariat avec nos partenaires bancaires, nous souhaitons valoriser toutes nos actions sociétales et environnementales dans notre bilan comptable. Cette méthode révolutionnaire nous permettra d'avoir la vraie de notre entreprise.



3-Participation Bee&s

Cette initiative collaborative réunit des entreprises, des associations et des institutions de la région Nouvelle-Aquitaine autour des enjeux environnementaux et sociétaux. Ensemble, nous partageons réflexions, moyens et ambitions pour bâtir un avenir plus durable.



4-Participation à la CEC (Convention des Entreprises pour le Climat) en route pour une **économie régénérative** courant 2026.



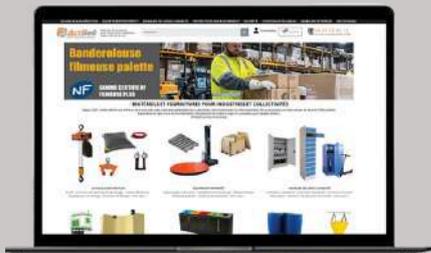
Conclusion

2024 marque une étape importante pour Actilev, qui place l'engagement sociétal et environnemental au cœur de son développement. Chaque action menée, qu'elle concerne la réduction de l'impact écologique, la sécurité au travail ou la promotion des partenariats locaux, reflète une conviction : l'avenir se construit aujourd'hui.

En alliant innovation, responsabilité et solidarité, Actilev affirme son rôle d'acteur engagé, prêt à relever les défis d'un monde en mutation tout en répondant aux attentes de ses parties prenantes. Cette dynamique collective est notre moteur pour bâtir un avenir durable et harmonieux.



112 bis Rue Haute de Crouin - 16100 COGNAC - FRANCE
05 45 36 08 19
dg@actilev.fr



SITE GÉNÉRAL



www.actilev.fr



SITE SPÉCIAL BACS PLASTIQUES



www.bac-en-plastique.fr



SITE SPÉCIAL ENTREPÔT



www.france-rayonnage.fr



SITE SPÉCIAL PARASPARK



www.paraspark.fr



SITE SPÉCIAL BASCULEUR DE GRV



www.basculeur-grv-ibc.com